



**ООО «Центр традиционного акушерства и семейной медицины»
(ООО «ЦТА и СМ»)**

РОССИЯ, 107045, г. Москва, Сретенский тупик, д.2, к.1, оф.35 Тел: (495) 988 52 52
ИНН/КПП 7708203811/ 770801001
ОГРН 1027708006787
БИК 044525555



Утверждаю
Генеральный директор
ООО «ЦТА и СМ»
Садовой Г.А.
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников учебного центра ООО «ЦТА и СМ»
- 1.2. В любых ситуациях поведение педагогического работника (далее также – педагога) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.
- 1.3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

- 2.1. При осуществлении профессиональной деятельности педагог честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.
- 2.2. Во всех действиях педагога в отношении слушателя первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов обучающегося.
- 2.3. Педагог уважает право обучающегося на сохранение своей индивидуальности.

2.4. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

2.5. Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

2.6. При оценке достижений обучающихся педагог стремится к объективности и справедливости.

2.7. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.8. Педагог строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

3. Обязанности педагогов, обеспечивающие соблюдение норм профессиональной этики

3.1. Педагог не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- требовать от обучающихся каких-либо личных услуг или одолжений;
- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3.2. Педагог должен воздерживаться от:

поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;

- обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

4. Порядок рассмотрения поведения педагога

4.1. Если педагог не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

4.2. Педагог, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

4.3. Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

4.5. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.

4.6. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются на заседании педагогического совета путём открытого голосования большинством голосов.

5.2. Срок действия Положения не ограничен.